



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 18 अक्तूबर, 2005/26 अश्विन, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 2005

संख्या पी०बी० डब्ल्यू०-ए-बी (13)-35/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी० बी० डब्ल्यू०-सी-ए(3)-3/94-II तारीख 30-5-2002 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सहायक अभियन्ता (सिविल) वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सहायक अभियन्ता (सिविल) वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति (चतुर्थ संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.— हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सहायक अभियन्ता (सिविल) वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 के उपाबन्ध "क" में :—

(क) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा :—

(i) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से, जिनका 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 7 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो  
.. 45 प्रतिशत।

(ii) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से जिन्होंने कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के सेवाकाल के दौरान ए० एम० आई० ई० या इसके समतुल्य उपाधि प्राप्त की हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो  
.. 10 प्रतिशत।

(iii) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से जिनके पास कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के रूप में नियुक्ति के समय सिविल इंजीनियरिंग या इसके समतुल्य उपाधि प्राप्त हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो  
.. 14 प्रतिशत।

(iv) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से, जिनके पास मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर सिविल इंजीनियरिंग की उपाधि हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो  
.. 1 प्रतिशत।

(v) योजना सहायकों में से, जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर उन योजना सहायकों में से जिनका योजना सहायक, वृत्त मुख्य प्रारूपकार और मुख्य प्रारूपकार के रूप में संयुक्त रूप से कम से कम 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें से योजना सहायक के रूप में कम से कम एक वर्ष का सेवाकाल होना अनिवार्य है  
.. 4 प्रतिशत।

(vi) प्रारूपकार कांडर (कनिष्ठ प्रारूपकार/प्रारूपकार/मुख्य प्रारूपकार/वृत्त मुख्य प्रारूपकार/योजना सहायक) में से, जिनके पास ए० एम० आई० ई० या इसके समतुल्य योग्यता हो और जिनका प्रारूपकार कांडर में 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 10 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर उपरोक्त स्तम्भ संख्या 11 (v) में वर्णित प्रवर्गों में से प्रोन्नति द्वारा  
.. 1 प्रतिशत।

सीधी भर्ती और प्रोन्नति द्वारा पदों को भरने के लिए निम्न रोस्टर होगा :—

प्रथम पद	प्रवर्ग (i)
द्वितीय पद	प्रवर्ग (i)

तृतीय पद	सीधी भर्ती
चतुर्थ पद	प्रवर्ग (ii)
पांचवा पद	प्रवर्ग (i)
छटा पद	सीधी भर्ती
सातवा पद	प्रवर्ग (iii)
आठवां पद	प्रवर्ग (i)
नौवां पद	सीधी भर्ती
दसवां पद	प्रवर्ग (v)
11वां पद	प्रवर्ग (i)
12वां पद	प्रवर्ग (i)
13वां पद	प्रवर्ग (iii)
14वां पद	प्रवर्ग (ii)
15वां पद	प्रवर्ग (i)
16वां पद	सीधी भर्ती
17वां पद	प्रवर्ग (iii)
18वां पद	प्रवर्ग (i)
19वां पद	सीधी भर्ती
20वां पद	प्रवर्ग (i)
21वां पद	प्रवर्ग (i)
22वां पद	प्रवर्ग (i)
23वां पद	सीधी भर्ती
24वां पद	प्रवर्ग (ii)
25वां पद	प्रवर्ग (i)
26वां पद	सीधी भर्ती
27वां पद	प्रवर्ग (iii)
28वां पद	प्रवर्ग (i)
29वां पद	सीधी भर्ती
30वां पद	प्रवर्ग (v)
31वां पद	प्रवर्ग (i)
32वां पद	प्रवर्ग (i)
33वां पद	प्रवर्ग (iii)
34वां पद	प्रवर्ग (ii)
35वां पद	प्रवर्ग (i)
36वां पद	सीधी भर्ती
37वां पद	प्रवर्ग (iii)
38वां पद	प्रवर्ग (i)
39वां पद	सीधी भर्ती
40वां पद	प्रवर्ग (i)
41वां पद	प्रवर्ग (i)
42वां पद	प्रवर्ग (i)
43वां पद	सीधी भर्ती
44वां पद	प्रवर्ग (ii)
45वां पद	प्रवर्ग (i)
46वां पद	सीधी भर्ती
47वां पद	प्रवर्ग (iii)

48वां पद	प्रवर्ग (i)
49वां पद	सीधी भर्ती
50वां पद	प्रवर्ग (v)
51वां पद	प्रवर्ग (i)
52वां पद	प्रवर्ग (i)
53वां पद	प्रवर्ग (iii)
54वां पद	प्रवर्ग (ii)
55वां पद	प्रवर्ग (i)
56वां पद	सीधी भर्ती
57वां पद	प्रवर्ग (iii)
58वां पद	प्रवर्ग (i)
59वां पद	सीधी भर्ती
60वां पद	प्रवर्ग (i)
61वां पद	प्रवर्ग (i)
62वां पद	प्रवर्ग (i)
63वां पद	सीधी भर्ती
64वां पद	प्रवर्ग (ii)
65वां पद	प्रवर्ग (i)
66वां पद	सीधी भर्ती
67वां पद	प्रवर्ग (iii)
68वां पद	प्रवर्ग (i)
69वां पद	सीधी भर्ती
70वां पद	प्रवर्ग (v)
71वां पद	प्रवर्ग (i)
72वां पद	प्रवर्ग (i)
73वां पद	प्रवर्ग (iii)
74वां पद	प्रवर्ग (ii)
75वां पद	प्रवर्ग (i)
76वां पद	सीधी भर्ती
77वां पद	प्रवर्ग (iii)
78वां पद	प्रवर्ग (i)
79वां पद	सीधी भर्ती
80वां पद	प्रवर्ग (i)
81वां पद	प्रवर्ग (i)
82वां पद	प्रवर्ग (i)
83वां पद	सीधी भर्ती
84वां पद	प्रवर्ग (ii)
85वां पद	प्रवर्ग (i)
86वां पद	सीधी भर्ती
87वां पद	प्रवर्ग (iii)
88वां पद	प्रवर्ग (i)
89वां पद	सीधी भर्ती
90वां पद	प्रवर्ग (vi)
91वां पद	प्रवर्ग (i)
92वां पद	प्रवर्ग (i)

93वां पद	प्रवर्ग (iii)
94वां पद	प्रवर्ग (ii)
95वां पद	प्रवर्ग (i)
96वां पद	सीधी भर्ती
97वां पद	प्रवर्ग (iv)
98वां पद	प्रवर्ग (i)
99वां पद	सीधी भर्ती
100वां पद	प्रवर्ग (i)

रोस्टर प्रत्येक 100वीं रिक्ति के पश्चात् तब तक दोहराया जाना रहेगा। जब तक कि दी गई प्रतिशतता तक सभी प्रवर्गों को प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। प्रयोग में मन्व्यन्तित रोस्टर जो उपर्युक्त दर्शाया गया कोटा प्राप्त कर लें, स्वगित रहेगा और तब पुनर्जीवित होगा जब उस प्रवर्ग की प्रतिशतता दर्शाये गये कोटे से कम हो जाए। किसी भी प्रकरण में, प्रत्येक श्रेणी के लिए दर्शाये गये कोटे का अनुक्रमण नहीं होगा। यद्यपि किसी विशिष्ट प्रवर्ग के व्यक्तियों को वर्तमान नियमों में निर्धारित कोटे से अधिक हो जाए तो उन्हें प्रत्यावर्तित नहीं किया जाएगा और उन्हें उनके कोटे के अनुसार भविष्य की रिक्तियों के विरुद्ध समायोजित किया जाएगा।

आदेश द्वारा,

हसन शर्मा/-  
प्रधान सचिव।

[Authoritative English text of this Department notification No. PBW-A-B(13)-35/97 dated 15-10-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## PUBLIC WORKS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th October, 2005

No. PBW-A-B(13)-35/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer (Civil) Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2002 notified vide this Department notification number PBW-(C)A(3)/94-II, dated 30-5-2002, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer (Civil) Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion (4th Amendment) Rules, 2005.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Amendment of Annexure-“A”.*—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer (Civil) Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002;

(a) For the existing provision against Col. No 11, the following shall be substituted, namely :—

- (i) Junior Engineer (Civil) having 7 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade ... 45%
- (ii) Junior Engineer (Civil) who acquire AMIE or its equivalent degree during service as Junior Engineer (Civil) having 3 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade ... 10%
- (iii) Junior Engineer (Civil) who possess degree in Civil Engineering or its equivalent at the time of appointment as Junior Engineer (Civil) having 03 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade ... 14%
- (iv) Junior Engineer (Civil) who possess recognized Post Graduate Degree in Civil Engineering having 03 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade of Junior Engineer (Civil) ... 1%
- (v) Planning Assistants having three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Planning Assistants having five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service as Planning Assistant, Circle Head Draughtsman and Head Draughtsman combined out of which one year service rendered as Planning Assistant must be essential. ... 4%
- (vi) The Draughtsman cadre (which include Junior Draughtsman/Draughtsman/Head Draughtsman/Circle Head Draughtsman/Planning Assistant) who possess the qualification of AMIE or its equivalent qualification and having 10 years combined regular service in the cadre of Draughtsman or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the cadre failing which by promotion from amongst the category mentioned in Column No. 11(v) above. ... 1%

The roster for filling up of the posts by direct recruitment and by promotion will be as under:—

1st post	Category (i)
2nd post	Category (i)
3rd post	Direct
4th post	Category (ii)
5th post	Category (i)
6th post	Direct
7th post	Category (iii)
8th post	Category (i)
9th post	Direct
10th post	Category (v)
11th post	Category (i)
12th post	Category (i)
13th post	Category (iii)
14th post	Category (ii)
15th post	Category (i)
16th post	Direct
17th post	Category (iii)
18th post	Category (i)
19th post	Direct

20th post	Category (i)
21st post	Category (i)
22nd post	Category (i)
23rd post	Direct
24th post	Category (ii)
25th post	Category (i)
26th post	Direct
27th post	Category (iii)
28th post	Category (i)
29th post	Direct
30th post	Category (v)
31st post	Category (i)
32nd post	Category (i)
33rd post	Category (iii)
34th post	Category (ii)
35th post	Category (i)
36th post	Direct
37th post	Category (iii)
38th post	Category (i)
39th post	Direct
40th post	Category (i)
41st post	Category (i)
42nd post	Category (i)
43rd post	Direct
44th post	Category (ii)
45th post	Category (i)
46th post	Direct
47th post	Category (iii)
48th post	Category (i)
49th post	Direct
50th post	Category (v)
51st post	Category (i)
52nd post	Category (i)
53rd post	Category (iii)
54th post	Category (ii)
55th post	Category (i)
56th post	Direct
57th post	Category (iii)
58th post	Category (i)
59th post	Direct
60th post	Category (i)
61st post	Category (i)
62nd post	Category (i)
63rd post	Direct
64th post	Category (ii)
65th post	Category (i)
66th post	Direct
67th post	Category (iii)
68th post	Category (i)
69th post	Direct
70th post	Category (v)
71st post	Category (i)
72nd post	Category (i)
73rd post	Category (iii)

74th post	Category (ii)
75th post	Category (i)
76th post	Direct
77th post	Category (iii)
78th post	Category (i)
79th post	Direct
80th post	Category (i)
81st post	Category (i)
82nd post	Category (i)
83rd post	Direct
84th post	Category (ii)
85th post	Category (i)
86th post	Direct
87th post	Category (iii)
88th post	Category (i)
89th post	Direct
90th post	Category (vi)
91st post	Category (i)
92nd post	Category (i)
93rd post	Category (iii)
94th post	Category (ii)
95th post	Category (i)
96th post	Direct
97th post	Category (iv)
98th post	Category (i)
99th post	Direct
100th post	Category (i)

The roster will be repeated after every 100th vacancy till the representation to all the categories is achieved upto the given percentage. The roster qua the category, which has achieved the prescribed quota, shall remain suspended and shall revive again when percentage of that category falls below the prescribed quota. In no case, the quota prescribed for respective category shall be violated. However, the persons of particular category if found in excess of these quota as per the present rule shall not be reverted and they shall be adjusted against future vacancies falling to their share.

By order,

Sd/-  
Principal Secretary.